Na temelju članka 54. Zakona o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22), i članka 34. Statuta Centra za nove vještine Sisačko-moslavačke županije (KLASA: 000-02/26-01, URBROJ: 2176-167-26-01), Upravno vijeće Centra za nove vještine Sisačko-moslavačke županije, na sjednici održanoj 14. rujna 2026. godine, donosi

DOPUNU PRAVILNIKA

O UNUTARNJEM USTROJSTVU I NAČINU RADA

CENTRA ZA NOVE VJEŠTINE SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE

Članak 1.

U Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Centra za nove vještine Sisačko-moslavačke županije (KLASA:000-03/26-01/01, URBROJ:2176-167-26-01) od 17. travnja 2026. godine iza članka 16. dodaje se članaka 16.a. i glasi

„II. 4.a. Voditelj praktične nastave za područje sporta

Članak 16.a.

Standardna mjerila za radno mjesto Voditelja praktične nastave za područje sporta su:

a) stručno znanje: završen diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij iz područja kineziologije

b) stupanj složenosti koji uključuje koordinaciju, organizaciju, provedbu i nadzor praktične nastave te osiguravanje sigurnih uvjeta rada

c) stupanj samostalnosti koji uključuje samostalno koordiniranje i vođenje praktične nastave uz koordinaciju s ravnateljem i/ili andragoškim voditeljem

d) stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za sigurnost polaznika, pravilnu primjenu stručnih standarda i kvalitetu praktičnog rada

e) stupanj stručne komunikacije koji uključuje komunikaciju s polaznicima, predavačima i stručnim djelatnicima Centra.

Voditelj praktične nastave za područje sporta osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- odgovarajuća kvalifikacija i iskustvo u struci
- andragoške kompetencije (ako su propisane)
- osposobljenost za zaštitu na radu (ako je primjenjivo).

Opis poslova:

- koordinira, organizira i provodi praktičnu nastavu

- nadzire i organizira rad mentora praktične nastave iz svoje nadležnosti
- upoznaje polaznike s pravilima sigurnosti i zaštite na radu
- nadzire rad polaznika tijekom praktične nastave
- sudjeluje u vrednovanju praktičnih kompetencija
- vodi evidenciju o realizaciji praktične nastave
- surađuje s predavačima teorijske nastave
- izvršava druge zadatke prema nalogu ravnatelja i/ili andragoškog voditelja.

Broj djelatnika: jedan (1).

Neposredni rukovoditelj: Ravnatelj i/ili andragoški voditelj.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Voditelja praktične nastave za područje sporta, u trenutku zapošljavanja ne ispunjava uvjete za nastavnika, tj. ne posjeduje pedagoško-psihološko-didaktičko-metodičku izobrazbu, istu je dužna položiti najkasnije u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Voditelj praktične nastave za područje sporta, u trenutku zapošljavanja ne posjeduje dokaz o andragoškim kompetencijama, iste je dužan steći sukladno Zakonu o obrazovanju odraslih i podzakonskim aktima."

Članak 2.

Iza članka 16.a. dodaje se članaka 16.b. i glasi

„II. 4.b. Voditelj praktične nastave za područje ugostiteljstva

Članak 16.b.

Standardna mjerila za radno mjesto Voditelja praktične nastave za područje ugostiteljstva su:

a) stručno znanje: završeno srednjoškolsko obrazovanje u četverogodišnjem ili trogodišnjem trajanju iz područja ugostiteljstva

b) stupanj složenosti koji uključuje koordinaciju, organizaciju, provedbu i nadzor praktične nastave te osiguravanje sigurnih uvjeta rada

c) stupanj samostalnosti koji uključuje samostalno koordiniranje i vođenje praktične nastave uz koordinaciju s ravnateljem i/ili andragoškim voditeljem

d) stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za sigurnost polaznika, pravilnu primjenu stručnih standarda i kvalitetu praktičnog rada

e) stupanj stručne komunikacije koji uključuje komunikaciju s polaznicima, predavačima i stručnim djelatnicima Centra.

Voditelj praktične nastave za područje ugostiteljstva osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- odgovarajuća kvalifikacija i iskustvo u struci
- andragoške kompetencije (ako su propisane)
- osposobljenost za zaštitu na radu (ako je primjenjivo).

Opis poslova:
- koordinira, organizira i provodi praktičnu nastavu
- nadzire i organizira rad mentora praktične nastave iz svoje nadležnosti
- upoznaje polaznike s pravilima sigurnosti i zaštite na radu
- nadzire rad polaznika tijekom praktične nastave
- sudjeluje u vrednovanju praktičnih kompetencija
- vodi evidenciju o realizaciji praktične nastave
- surađuje s predavačima teorijske nastave
- izvršava druge zadatke prema nalogu ravnatelja i/ili andragoškog voditelja.

Broj djelatnika: jedan (2).

Neposredni rukovoditelj: Ravnatelj i/ili andragoški voditelj.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Voditelja praktične nastave za područje ugostiteljstva, u trenutku zapošljavanja ne ispunjava uvjete za nastavnika, tj. ne posjeduje pedagoško-psihološko-didaktičko-metodičku izobrazbu, istu je dužna položiti najkasnije u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Voditelj praktične nastave za područje ugostiteljstva, u trenutku zapošljavanja ne posjeduje dokaz o andragoškim kompetencijama, iste je dužan steći sukladno Zakonu o obrazovanju odraslih i podzakonskim aktima."

Članak 3.

Iza članka 16.b. dodaje se članaka 16.c. i glasi

„II. 4.c. Voditelj praktične nastave za područje ugostiteljstva i turizma

Članak 16.b.

Standardna mjerila za radno mjesto Voditelja praktične nastave za područje ugostiteljstva i turizma su:

a) stručno znanje: završen diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij, ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno preddiplomski stručni studij iz područja ugostiteljstva i turizma, hotelijerstva, turističke ekonomije ili drugog odgovarajućeg područja

b) stupanj složenosti koji uključuje koordinaciju, organizaciju, provedbu i nadzor praktične nastave te osiguravanje sigurnih uvjeta rada

c) stupanj samostalnosti koji uključuje samostalno koordiniranje i vođenje praktične nastave uz koordinaciju s ravnateljem i/ili andragoškim voditeljem

d) stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za sigurnost polaznika, pravilnu primjenu stručnih standarda i kvalitetu praktičnog rada

e) stupanj stručne komunikacije koji uključuje komunikaciju s polaznicima, predavačima i stručnim djelatnicima Centra.

Voditelj praktične nastave za područje ugostiteljstva i turizma osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- odgovarajuća kvalifikacija i iskustvo u struci
- andragoške kompetencije (ako su propisane)
- osposobljenost za zaštitu na radu (ako je primjenjivo).

Opis poslova:

- koordinira, organizira i provodi praktičnu nastavu
- nadzire i organizira rad mentora praktične nastave iz svoje nadležnosti
- upoznaje polaznike s pravilima sigurnosti i zaštite na radu
- nadzire rad polaznika tijekom praktične nastave
- sudjeluje u vrednovanju praktičnih kompetencija
- vodi evidenciju o realizaciji praktične nastave
- surađuje s predavačima teorijske nastave
- izvršava druge zadatke prema nalogu ravnatelja i/ili andragoškog voditelja.

Broj djelatnika: jedan (2).

Neposredni rukovoditelj: Ravnatelj i/ili andragoški voditelj.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Voditelja praktične nastave za područje ugostiteljstva i turizma, u trenutku zapošljavanja ne ispunjava uvjete za nastavnika, tj. ne posjeduje pedagoško-psihološko-didaktičko-metodičku izobrazbu, istu je dužna položiti najkasnije u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Voditelj praktične nastave za područje ugostiteljstva i turizma, u trenutku zapošljavanja ne posjeduje dokaz o andragoškim kompetencijama, iste je dužan steći sukladno Zakonu o obrazovanju odraslih i podzakonskim aktima."

Članak 4.

Iza članka 17. dodaje se članaka 17.a. i glasi

„II. 5.a. Mentor praktične nastave – I. – za područje sporta

Članak 17.a.

Standardna mjerila za radno mjesto Mentor praktične nastave – I. – za područje sporta su:

a) stručno znanje: završen diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij iz područja kineziologije

b) stupanj složenosti koji uključuje organizaciju, provedbu i nadzor praktične nastave te osiguravanje sigurnih uvjeta rada

c) stupanj samostalnosti koji uključuje samostalno vođenje praktične nastave uz koordinaciju s ravnateljem i/ili andragoškim voditeljem

d) stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za sigurnost polaznika, pravilnu primjenu stručnih standarda i kvalitetu praktičnog rada

e) stupanj stručne komunikacije koji uključuje komunikaciju s polaznicima, predavačima i stručnim djelatnicima Centra.

Mentor praktične nastave – I. – za područje sporta osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- odgovarajuća kvalifikacija i iskustvo u struci
- andragoške kompetencije (ako su propisane)
- osposobljenost za zaštitu na radu (ako je primjenjivo).

Opis poslova:

- organizira i provodi praktičnu nastavu
- upoznaje polaznike s pravilima sigurnosti i zaštite na radu
- nadzire rad polaznika tijekom praktične nastave
- sudjeluje u vrednovanju praktičnih kompetencija
- vodi evidenciju o realizaciji praktične nastave
- surađuje s predavačima teorijske nastave
- izvršava druge zadatke prema nalogu ravnatelja i/ili andragoškog voditelja.

Broj djelatnika: jedan (1).

Neposredni rukovoditelj: Voditelj praktične nastave za područje sporta.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Mentor praktične nastave – I. – za područje sporta, u trenutku zapošljavanja ne ispunjava uvjete za nastavnika, tj. ne posjeduje pedagoško-psihološko-didaktičko-metodičku izobrazbu, istu je dužna položiti najkasnije u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Mentor praktične nastave – I. – za područje sporta, u trenutku zapošljavanja ne posjeduje dokaz o andragoškim kompetencijama, iste je dužan steći sukladno Zakonu o obrazovanju odraslih i podzakonskim aktima.

Članak 5.

Iza članka 17.a. dodaje se članaka 17.b. i glasi

„II. 5.b. Mentor praktične nastave – I. – za područje ugostiteljstva i turizma

Članak 17.b.

Standardna mjerila za radno mjesto Mentor praktične nastave – I. – za područje ugostiteljstva i turizma su:

a) stručno znanje: završen diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij, ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno preddiplomski stručni studij iz područja ugostiteljstva i turizma, hotelijerstva, turističke ekonomije

b) stupanj složenosti koji uključuje organizaciju, provedbu i nadzor praktične nastave te osiguravanje sigurnih uvjeta rada

c) stupanj samostalnosti koji uključuje samostalno vođenje praktične nastave uz koordinaciju s ravnateljem i/ili andragoškim voditeljem

d) stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za sigurnost polaznika, pravilnu primjenu stručnih standarda i kvalitetu praktičnog rada

e) stupanj stručne komunikacije koji uključuje komunikaciju s polaznicima, predavačima i stručnim djelatnicima Centra.

Mentor praktične nastave – I. – za područje ugostiteljstva i turizma osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- odgovarajuća kvalifikacija i iskustvo u struci
- andragoške kompetencije (ako su propisane)
- osposobljenost za zaštitu na radu (ako je primjenjivo).

Opis poslova:

- organizira i provodi praktičnu nastavu
- upoznaje polaznike s pravilima sigurnosti i zaštite na radu
- nadzire rad polaznika tijekom praktične nastave
- sudjeluje u vrednovanju praktičnih kompetencija
- vodi evidenciju o realizaciji praktične nastave
- surađuje s predavačima teorijske nastave
- izvršava druge zadatke prema nalogu ravnatelja i/ili andragoškog voditelja.

Broj djelatnika: jedan (1).

Neposredni rukovoditelj: Voditelj praktične nastave za područje ugostiteljstva i turizma.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Mentor praktične nastave – I. – za područje ugostiteljstva i turizma, u trenutku zapošljavanja ne ispunjava uvjete za nastavnika, tj. ne posjeduje pedagoško-psihološko-didaktičko-metodičku izobrazbu, istu je dužna položiti najkasnije u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Mentor praktične nastave – I. – za područje ugostiteljstva i turizma, u trenutku zapošljavanja ne posjeduje dokaz o andragoškim kompetencijama, iste je dužan steći sukladno Zakonu o obrazovanju odraslih i podzakonskim aktima.

Članak 6.

Iza članka 19. dodaje se članaka 19.a. i glasi

„II. 7.a. Mentor praktične nastave – III. – za područje sporta

Članak 19.a.

Standardna mjerila za radno mjesto Mentor praktične nastave – III. – za područje sporta su:

a) stručno znanje: završeno srednjoškolsko obrazovanje u četverogodišnjem ili trogodišnjem trajanju

b) stupanj složenosti koji uključuje organizaciju, provedbu i nadzor praktične nastave te osiguravanje sigurnih uvjeta rada

c) stupanj samostalnosti koji uključuje samostalno vođenje praktične nastave uz koordinaciju s ravnateljem i/ili andragoškim voditeljem

d) stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za sigurnost polaznika, pravilnu primjenu stručnih standarda i kvalitetu praktičnog rada

e) stupanj stručne komunikacije koji uključuje komunikaciju s polaznicima, predavačima i stručnim djelatnicima Centra.

Mentor praktične nastave – III. – za područje sporta osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- odgovarajuća kvalifikacija i iskustvo u struci
- andragoške kompetencije (ako su propisane)
- osposobljenost za zaštitu na radu (ako je primjenjivo).

Opis poslova:

- organizira i provodi praktičnu nastavu
- upoznaje polaznike s pravilima sigurnosti i zaštite na radu
- nadzire rad polaznika tijekom praktične nastave
- sudjeluje u vrednovanju praktičnih kompetencija
- vodi evidenciju o realizaciji praktične nastave
- surađuje s predavačima teorijske nastave
- izvršava druge zadatke prema nalogu ravnatelja i/ili andragoškog voditelja.

Broj djelatnika: jedan (2).

Neposredni rukovoditelj: Voditelj praktične nastave za područje sporta.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Mentor praktične nastave – III. – za područje sporta, u trenutku zapošljavanja ne ispunjava uvjete za nastavnika, tj. ne posjeduje pedagoško-psihološko-didaktičko-metodičku izobrazbu, istu je dužna položiti najkasnije u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Mentor praktične nastave – III. – za područje sporta, u trenutku zapošljavanja ne posjeduje dokaz o andragoškim kompetencijama, iste je dužan steći sukladno Zakonu o obrazovanju odraslih i podzakonskim aktima.

Članak 7.

Iza članka 19.a. dodaje se članaka 19.b. i glasi

„II. 7.b. Mentor praktične nastave – III. – za područje ugostiteljstva i turizma

Članak 19.a.

Standardna mjerila za radno mjesto Mentor praktične nastave – III. – za područje ugostiteljstva i turizma su:

a) stručno znanje: završeno srednjoškolsko obrazovanje u četverogodišnjem ili trogodišnjem trajanju odgovarajuće struke iz područja ugostiteljstva i turizma, hotelijerstva, turističke ekonomije

b) stupanj složenosti koji uključuje organizaciju, provedbu i nadzor praktične nastave te osiguravanje sigurnih uvjeta rada

c) stupanj samostalnosti koji uključuje samostalno vođenje praktične nastave uz koordinaciju s ravnateljem i/ili andragoškim voditeljem

d) stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za sigurnost polaznika, pravilnu primjenu stručnih standarda i kvalitetu praktičnog rada

e) stupanj stručne komunikacije koji uključuje komunikaciju s polaznicima, predavačima i stručnim djelatnicima Centra.

Mentor praktične nastave – III. – za područje ugostiteljstva i turizma osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- odgovarajuća kvalifikacija i iskustvo u struci
- andragoške kompetencije (ako su propisane)
- osposobljenost za zaštitu na radu (ako je primjenjivo).

Opis poslova:

- organizira i provodi praktičnu nastavu

- upoznaje polaznike s pravilima sigurnosti i zaštite na radu
- nadzire rad polaznika tijekom praktične nastave
- sudjeluje u vrednovanju praktičnih kompetencija
- vodi evidenciju o realizaciji praktične nastave
- surađuje s predavačima teorijske nastave
- izvršava druge zadatke prema nalogu ravnatelja i/ili andragoškog voditelja.

Broj djelatnika: jedan (10).

Neposredni rukovoditelj: Voditelj praktične nastave za područje ugostiteljstva i turizma.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Mentor praktične nastave – III. – za područje ugostiteljstva i turizma, u trenutku zapošljavanja ne ispunjava uvjete za nastavnika, tj. ne posjeduje pedagoško-psihološko-didaktičko-metodičku izobrazbu, istu je dužna položiti najkasnije u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

U slučaju da osoba koja se zapošljava na radno mjesto Mentor praktične nastave – III. – za područje ugostiteljstva i turizma, u trenutku zapošljavanja ne posjeduje dokaz o andragoškim kompetencijama, iste je dužan steći sukladno Zakonu o obrazovanju odraslih i podzakonskim aktima.

Članak 8.

Iza članka 23. dodaje se članaka 23.a. i glasi

„III. 4. Stručni suradnik za računovodstvo i financije

Članak 23.a.

Standardna mjerila za radno mjesto Stručni suradnik za računovodstvo i financije su:

a) stručno znanje: završen sveučilišni prijediplomski, odnosno stručni prijediplomski studij ekonomske ili druge odgovarajuće srodne struke

b) stupanj složenosti koji uključuje organizaciju i provedbu računovodstvenih, financijskih i knjigovodstvenih poslova, praćenje financijskog poslovanja te primjenu propisa iz područja računovodstva i financija

c) stupanj samostalnosti koji uključuje samostalno planiranje i organiziranje poslova iz djelokruga rada uz povremeni nadzor i upute ravnatelja

d) stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za zakonito, pravodobno i točno obavljanje računovodstvenih i financijskih poslova, vođenje poslovnih knjiga i evidencija te pravilno raspolaganje financijskim i materijalnim sredstvima Centra

e) stupanj stručne komunikacije koji uključuje svakodnevnu komunikaciju sa zaposlenicima i vanjskim suradnicima.

Stručni suradnik za računovodstvo i financije osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- poznavanje propisa iz područja računovodstva, financija, poreza i proračunskog odnosno neprofitnog računovodstva, ovisno o statusu Centra
- poznavanje rada na računalu i računovodstvenim programima
- poželjno radno iskustvo na računovodstvenim i financijskim poslovima
- poznavanje engleskog jezika u govoru i pismu.

Opis poslova:

- organizira i vodi računovodstvene i financijske poslove Centra
- vodi poslovne knjige i druge računovodstvene evidencije sukladno važećim propisima
- prati prihode i rashode te izrađuje financijske planove i projekcije
- sudjeluje u izradi financijskog plana, izmjena i dopuna financijskog plana te izvještaja o izvršenju
- obavlja poslove obračuna plaća, naknada i drugih primitaka radnika
- kontrolira ulazne i izlazne račune te obavlja poslove vezane uz njihovu pravodobnu obradu i plaćanje
- prati naplatu potraživanja i podmirivanje obveza Centra
- priprema dokumentaciju za plaćanje i obavlja poslove platnog prometa
- izrađuje financijska i računovodstvena izvješća te druge propisane izvještaje
- prati realizaciju financijskih planova i upozorava ravnatelja na odstupanja i moguće financijske rizike
- sudjeluje u pripremi i provedbi financijskog dijela projekata koje provodi Centar
- vodi evidenciju osnovnih sredstava, sitnog inventara i druge imovine Centra
- surađuje s bankama, nadležnim institucijama, revizorima, poreznim tijelima i drugim vanjskim partnerima u poslovima iz svojeg djelokruga
- priprema podatke i dokumentaciju za potrebe unutarnjih i vanjskih kontrola, nadzora i revizija
- brine o urednom i pravodobnom arhiviranju računovodstvene i financijske dokumentacije
- prati promjene propisa iz područja računovodstva i financija te osigurava njihovu primjenu u poslovanju Centra
- obavještava ravnatelja o financijskim obvezama, odstupanjima i drugim pitanjima važnim za financijsko poslovanje Centra
- obavlja i druge slične poslove po nalogu ravnatelja Centra.

Broj djelatnika: jedan (1).

Neposredni rukovoditelj: ravnatelj Centra."

Članak 9.

Članak 25. mijenja se i glasi:

„IV. 1. Spremačica

Članak 25.

Standardna mjerila za radno mjesto Spremačica su:

a) stručno znanje: srednja škola

b) stupanj složenosti posla koji uključuje obavljanje jednostavnih i standardiziranih poslova čišćenja i održavanja i pomoćno-tehničkih poslova

c) stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi.

Spremačica je pomoćni tehnički djelatnik koja osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- završena srednja škola

Opis poslova:

- čišćenje svih prostorija (u zgradi i mjestima održavanja obrazovnih programa), kao i namještaja u njima, hodnika, stubišta, sanitarnih prostorija, prozora, vrata, ograda i sl.
- čišćenje i dezinfekcija sanitarnih prostorija
- čišćenje i održavanje okoliša zgrade, briga o biljkama u zgradi
- pripremanje prostorija za nastavu i sastanke
- obavještava ravnatelja o uočenim neispravnostima
- obavlja kurirske poslove za potrebe Centra, te brine o otpremi i prijemu pošte
- pregledava prostorije nakon završetka svih aktivnosti, gasi sva svjetla, zaključava vrata
- vodi brigu o inventaru Centra

obavlja i druge slične poslove po nalogu stručnih djelatnika Centra.

Broj djelatnika: 8 (osam).

Neposredni rukovoditelj: ravnatelj Centra"

Članak 10.

Članak 26. mijenja se i glasi:

„IV. 2. Domar

Članak 26.

Standardna mjerila za radno mjesto Domar su:

a) stručno znanje: srednja škola

b) stupanj složenosti posla koji uključuje obavljanje tehničkih, održavateljskih i manjih popravaka na objektu, opremi i instalacijama

c) stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za ispravnost objekta, opreme i materijalne resurse s kojima radi.

Domar je pomoćni tehnički djelatnik koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- završena srednja škola tehničkog smjera
- poželjno radno iskustvo na poslovima održavanja

Opis poslova:

- obavlja redovito održavanje zgrade, opreme i inventara Centra
- obavlja manje popravke na vodovodnim, električnim i drugim instalacijama u okviru svojih ovlasti
- brine o ispravnosti grijanja, rasvjete i drugih sustava u objektima Centra
- vodi brigu o održavanju i uređenju okoliša zgrade
- sudjeluje u pripremi prostora za izvođenje obrazovnih programa i drugih aktivnosti
- nadzire rad vanjskih izvođača radova u objektu po nalogu ravnatelja
- vodi evidenciju o kvarovima i obavljenim popravcima
- obavještava ravnatelja o većim kvarovima i potrebama za intervencijama
- vodi brigu o sigurnosti objekta (zaključavanje, kontrola pristupa i sl.)
- obavlja i druge slične poslove po nalogu ravnatelja Centra.

Broj djelatnika: 4 (četiri).

Neposredni rukovoditelj: ravnatelj Centra.“

Članak 11.

Ova Dopuna Pravilnika stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

KLASA: 000-03/26-01/01

URBROJ: 2176-167-26-02

Predsjednica Upravnog vijeća:

CENTAR ZA NOVE VJEŠTINE SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE

Branka Šimanović

Dopuna Pravilnika istaknuta je na oglasnoj ploči Centra dana 14. rujna 2026. godine, a stupio je na snagu 22. rujna 2026. godine.

Vršitelj dužnosti ravnatelja:

Dr.sc. Darjan Vlahov